



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน โทร.๐-๓๔๓๗-๑๙๙๙  
ที่ นฐ ๕๒๘๐๑.๑๒/ ๓๒๔ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔  
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต และตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ ข้อ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน กำหนดให้แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ในการนี้เทศบาลตำบลสามง่าม ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวฐิตารีย์ ศรีวัฒน์ธนรัตน์)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นเพิ่มเติม.....

(นายภูเทพ อินย์วรเดช)  
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

ความเห็นเพิ่มเติม..... *เห็นตรงตามเงื่อนไขขอส่งให้ไปตรวจ*

(นางสาวรังสียา จาตุธรรมวัฒน์)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นเพิ่มเติม..... *เห็นโปร่งใส*

(นายณัฐพงศ์ แสนใจ)  
ปลัดเทศบาล

ความเห็นเพิ่มเติม..... *ตรง*

(นายณัฐพงศ์ แสนใจ)  
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกเทศมนตรีตำบลสามง่าม

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ลำดับ	มาตรการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	<p>เทศบาลตำบลสามง่าม มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลสามง่าม (<a href="http://www.samngam-np.go.th">www.samngam-np.go.th</a>) โดยมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย โครงสร้างเทศบาลตำบลสามง่าม ภารกิจผู้บริหาร นโยบายและยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการประจำปี และการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน มาตรฐานและขั้นตอนการให้บริการ เป็นต้น จึงทำให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ได้รองรับสิทธิไว้ในมาตรา ๗ มาตรา ๙ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๒๖</p>	
๒	มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม	<p>เทศบาลตำบลสามง่ามได้จัดทำการประชุมประชาคม เพื่อพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลสามง่าม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้ผู้บริหารหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลสามง่าม การแสดงความคิดเห็น โดยเปิดโอกาสให้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประชาชนในพื้นที่ร่วมแสดงความคิดเห็นรวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลสามง่าม และร่วมวางแผนและตัดสินใจ และการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น</p> <p>ผลคือทำให้ประชาชนเกิดความรู้ความเข้าใจในการปกครองระบบประชาธิปไตยและประโยชน์ที่ได้รับจากการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น อีกทั้งสามารถนำความคิดเห็นข้อเสนอแนะปัญหา และความต้องการของประชาชนและหน่วยงานภาครัฐและเอกชน มาวิเคราะห์จัดทำแผน/โครงการต่างๆ บรรลุในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) เพิ่มเติมครั้งที่ ๓ อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	

ลำดับ	มาตรการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๓	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	<p>เทศบาลตำบลสามง่ามดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการบันทึกรายละเอียด วิธีการ และขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐให้เป็นไปตามขั้นตอนของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดแต่ละขั้นตอน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(๑) จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>(๒) ทำรายงานขอซื้อหรือขอจ้าง</li> <li>(๓) ดำเนินการจัดหา</li> <li>(๔) ขออนุมัติสั่งซื้อหรือจ้าง</li> <li>(๕) การทำสัญญา</li> <li>(๖) การบริหารสัญญา</li> <li>(๗) การควบคุมและกำหนดยา</li> </ol> <p>ผลคือการจัดซื้อจัดจ้าง มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่มีการร้องเรียนความโปร่งใส หรือทุจริตต่อหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	
๔	มาตรการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต	<p>เทศบาลตำบลสามง่าม ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ และมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและติดตามประเมินผลคู่มือการปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เพื่อให้การบริหารระบบราชการเป็นไปด้วยความถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรม อำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชนตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบมาตรา ๕๒ และมาตรา ๔๑ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ.๒๕๕๖</p>	

ลำดับ	มาตรการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>ผลคือ เทศบาลตำบลสามง่าม “ไม่มี” เรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน</p>	
๕	มาตรการป้องกันการให้หรือรับสินบน	<p>เทศบาลตำบลสามง่าม กำหนดมาตรการป้องกันการให้หรือรับสินบน ทำให้การจัดซื้อจัดจ้างและภารกิจอื่น เป็นไปด้วยความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ และไม่มีการให้การรับสินบน เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การสอบคัดเลือกพนักงานจ้าง ดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการฯ และดำเนินการตามระเบียบฯ</li> </ul> <p>ผลคือ มิมีการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์ หาผลประโยชน์ แก่ตนเองหรือพวกพ้องได้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดทำทะเบียนคุมวัสดุ มีการทำเบิกจ่ายวัสดุอย่างเป็นระเบียบ ตรวจสอบได้ และมีรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกเดือนทำให้ ไม่มีการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว</li> <li>- ผู้บังคับบัญชาในแต่ละสำนัก/กอง ตรวจสอบ กำกับ ติดตาม ควบคุมพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิดหากพบว่ามีพฤติกรรมที่สุ่มเสี่ยงกับการให้ทรัพย์สินบนในการตักเตือน เพื่อป้องกันเหตุที่จะเกิดขึ้นนั้น</li> </ul> <p>ผลคือ ทำให้ไม่มีพฤติกรรมเสี่ยงกับการให้หรือรับสินบน หรือผลประโยชน์ ใดๆ จากการปฏิบัติหน้าที่นั้น</p>	
๖	มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	<p>เทศบาลตำบลสามง่าม มีเจตนารมณ์ให้การดำเนินงานของเทศบาลตำบลสามง่าม มีความโปร่งใส เป็นธรรมปราศจากการขัดกันแห่งผลประโยชน์</p> <p>ผลคือ ดำเนินการของเทศบาลตำบลสามง่าม มีความโปร่งใส เป็นธรรมปราศจากการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	
๗	มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	<p>เทศบาลตำบลสามง่าม มีเจตนารมณ์ให้การดำเนินงานของเทศบาล มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการแทรกแซงใดๆ ที่ทำให้ขาดความเป็นกลาง สงวนรักษาไว้ซึ่ง</p>	

ลำดับ	มาตรการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>ประโยชน์ของส่วนรวม และมีเหตุผลในการใช้ดุลพินิจที่เหมาะสมตรวจสอบได้</p> <p>ผลคือ</p> <p>๑. ลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากรในการดำเนินงานตามภารกิจหลัก เนื่องจากการกำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. ลดการใช้ดุลพินิจในการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ เนื่องจากการกำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณ และการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ และกรณีการยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการมีการทำทะเบียนการยืม-การคืน และมีการตรวจสอบรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา</p> <p>๓. ลดการใช้ดุลพินิจในการบริหารงานบุคคล เนื่องจากการกำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ได้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงระบบคุณธรรม ความรู้ความสามารถของบุคลากรของบุคลากร ความเสนอภาคเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ จัดทำระบบเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานบุคคลให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ทั้งเรื่องสรรหา และคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร และการพัฒนาบุคลากร อาทิ การกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง การพิจารณาความดีความชอบของบุคลากรรายชื่อผู้สมัครเพื่อเลื่อนตำแหน่งระบบฐานข้อมูลบุคลากรที่มีคุณภาพที่</p>	

ลำดับ	มาตรการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>สามารถให้เป็นหลักฐานประกอบในการพิจารณาความดีความชอบ หรือเลื่อนตำแหน่งบุคลากร มีการประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ แนวทางการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ตลอดจนผลการพิจารณาที่เกี่ยวข้อง เผยแพร่ความก้าวหน้าในอาชีพ และแผนการพัฒนากุศลกร</p> <p>ผลคือ เทศบาลตำบลสามง่าม “ไม่มี” เรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแส การใช้ดุลพินิจอันก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรม และขัดต่อประมวลจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่</p>	